

いるまシルバーだより

公益社団法人 入間市シルバー人材センター

平成26年1月号 第84号



飯能市シルバー人材センター視察研修



やまゆり長寿フェスティバル参加

年頭の挨拶

公益社団法人入間市シルバー人材センター

代表理事理事長 長谷川 吉男



会員の皆様、市當

局の皆様、市内企業の皆様には、お健やかに希望に満ちた新春をお迎えのこととお慶びを申し上げます。

今年も会員一同健康で仲良く就業できること、そして明るく楽しい環境のなかで生きがいと健康を目指して社会参加を目標にシルバーの活動を前進させていただきたいと思います。

シルバー人材センターの会員一人ひとりが市民と共に歩み、市政に協力して市民への奉仕者としての心掛けを意識すると共に、公益法人の使命として立派な町づくりに今年も努力を重ねていきます。

シルバーの就業環境は好転されることなく、平成25年度は、市当局からのご理解ご支援のもと、会員の就業先を企画して頂き、就業を継続できておりますことに感謝と御礼を申しあげます。

市内企業の皆様にも、景気の鈍化した現下で、

今後の経済動向を推測されながらシルバーへの声援と共に、私達に新規の求人と増員で応援を頂き感謝に絶えません。

デフレ経済からの脱却を旗印に、経済政策が打ち出されました。政権が代わり、希望の持てる時代に転換して欲しいと念願しております。大胆な金融政策、機動的な財政政策、民間投資を喚起する成長戦略である(アベノミクス3本の矢)で政策目標が発表されました。

効果は次々と現れ、為替相場と株価に敏感に作用して来ました。

ごく近日は、大企業の前期実績が過去になかった高利益を記録した報道があつたことはございのことと思います。成長戦略として、今後新しい経済政策と雇用対策が実施されて、高齢者の就業の増加策になることを祈りつつ努力しています。

高齢者の労働力が、より以上に健康的で就業環境が整備されれば、高齢者の働く機会と視野も増大するものと確信します。

ここで、適正就業改善の完成が如何に大事な実施事業かを理解して頂けると思います。

現在の適正就業への傾注は、適正就業推進員3名、就業開拓室4名で改善交渉と共に、就業現場の構築も併せて実施をしています。

(1) 指揮命令を受けずに、就業条件を処理できる。

(2) 発注者側の従業員と混在して業務処理をしない。

(3) 臨時のかつ短期的な就業であること。

と思います。

公益法人制度の推進を完成して平成24年4月1日より公益社団法人入間市シルバー人材センターとして認可を頂き今日に至っています。

骨格を成す内容は、①法令遵守 ②収支相償

③適正就業であります。会員の働く環境と組織を法律に基づいて自分たちで創っていくことであります。就業する会員も企業の方も、適正就業を守って実行すること、即ち、請負制度を基本とした働き方をすることであり、改善すべき項目を検証しながら実行しているところであります。

も幾多の改善事項にも取り組んでおります。

適正就業を完成することによって、シルバー人材センターが高齢者の就業場所としての地位が確立するものと信じます。

シルバーの年間事業の一環として、会員と市民の呼吸のあつた福祉活動を実行してきました。会員も参加者も一体になつた催事事業への参加で互いに成長してきました。

平成25年9月7日(土)、第21回やまゆり荘長寿フェスティバル。市内の高齢者が集まり(推定1000人)、演芸・舞踊等披露(シルバーも阿波踊りサークルが参加)。

更に、シルバーでは、①焼きそば②カレーライスを手作りで提供、馴染みの高齢者の多くは、お土産に買い求め、帰宅する方々が目につけました。

平成25年10月26日、27日の両日(天候も回復)第35回入間市万燈まつり。

何時もの場所に出店。手作り絶品の①三色餅②豚汁③甘酒の3品を販売しました。

三色餅は、数年連続で販売しての実績で指名客も多く、やがて入間万燈まつりの名物になることを祈りたいものです。

市内の催事など、地域社会の種々の福祉活動に参加してきました。祭り会場の清掃及びゴミ

分別作業、自転車整理、会場案内など、依頼があつたら断ることなく引き受けできました。

これはほんの一部の福祉事業であり、今後は、組織的な活動が可能になるように検討して実行していきます。

おめでたい正月の誓いに、「自主、自立、共働、共助」の精神を熟読吟味して、躍進できる体制と自立に向かつて挑戦していきます。

就業の成果は、会員同志の「助け合いと相互理解、そして、協力」であると認識することが出来ます。即ち、「仲良く働く」と云うことにはじまります。

今年は、地方に景気の波と雇用の増大の兆しが押し寄せるものと信じます。

会員一人ひとりが、健康で働く意欲を身につけることと、寛容な心が大切かと思ひます。

会員皆々様の益々の就業への発展をご祈念致しまして、新年の挨拶といたします。

また、新事務所を、活発に利用され、会員の方々の元気な姿を拝見させていただきました。

さて、私が入間市政のかじ取りを担つてから1年ほど経過しましたが、公約に掲げました、子ども医療費の中学校3年生までの無料化、市長及び副市長給料の削減、図書館の開館時間の延長等の事業も着々と進めているところでございます。

今後の市政を進めていくためには、健康で働く意欲のある高齢者の就労の場の確保や生きがい



す。

旧年中は市政の発展のために格別なご協力ご理解を賜り、とりわけ、指定管理をお願いします。

の創出など、シルバー人材センターに期待するところは大きく、高齢者福祉の向上と地域社会の活性化に向けたさらなる取組みをお願いいたします。

会員の皆様には、今年もお元気で確かな知識と豊かな経験を生かしながら、各方面でご活躍いただき、まちづくりの先駆者としてもお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、入間市シルバー人材センターの益々のご発展と会員皆様のご健勝ご多幸を心から祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

平成25年度第8回理事会

* 理事会報告 *

(平成25年11月28日開催)

審議事項

1. 新入会員の承認について
2. 訴訟事案の対応について
3. 退会者について
4. 業務執行状況並びに一般報告事項
5. 車両損傷
6. 傷害事故
7. 安全就業委員会より

平成25年度第9回理事会

(平成25年12月19日開催)

1. 新入会員の承認について
2. 訴訟事案の対応について
3. 業務執行状況並びに一般報告事項
4. 退会者について
5. 財務に関する執行状況について

審議事項

1. 新入会員の承認について
2. 訴訟事案の処理経過について
3. シルバーだより1月号発行について
4. 退会者について
5. 業務執行状況並びに一般報告事項

10月に1件発生。センター所有の車両を専用駐車場にバックで入れようとして、樹木に接触し、凹み傷を発生させました。

三. 傷害事故

8件発生しております。就業中に転倒した事故が4件、自転車等の交通事故が3件、作業中に切粉が目に入った事故が1件となっております。この中で、自転車による事故の怪我は深刻で、骨折ながら達しております。

いろいろの経験をお持ちの皆さん、蓄積された経験を活用され、安全諸活動に反映させていただきたいと考えているところです。

事故の絶無は、なかなか難しい課題ではありますが、会員の皆様の協力を頂きながら取り組んでいきたいと思います。

昨年4月より12月までに発生した事故と内容について報告いたします。

1. 物損事故
2. 転倒

ひとつは、芝刈り機の取扱い時に、カバーを



ひとつの電

ひとつは、芝刈り機の取扱い時に、カバーを

ひとつの芝刈り機の取扱い時に、カバーを

線に足をひっかけたり、階段を踏み外すなど、不注意によるものです。

後遺症を残すほどの重大なものはありませんでしたが、作業環境に対する注意、自身の身のこなしの程度を認識することや、体調等を考慮して諸作業に臨むことが事故防止につながるものと思います。

就業安全委員会としては、いろいろな問題点を分析・検討し、より良い作業環境づくりの支援と各種作業事故・交通事故等の絶無に取り組んで参りたいと考えております。

会員皆様のご協力をお願いいたします。

地域班活動委員会より

地域班活動委員会委員長 渡邊 慎吾

「入間市わが街」「感謝の気持ちを伝えたい」「ひとりひとりの協力」、そして、奉仕活動、生きがいの充実をモットーに、「活力ある地域社会作り」に全力を尽くしてきました。

各地域の公民館を活動拠点にしており、所の地域班の目覚しい活動状況をお知らせします。

地域班の全体の活動状況

1. 地域班役員会議開催

○ハイキング（豊岡西、東金子）

平成24年度の会計報告並びに平成25年度の活動計画について

藤沢地域班

班長 増田保行 副班長 古林甫、門原健男

東金子地域班

班長 近岡松三 副班長 松本勇雄、下平敬一郎

宮寺・二本木地域班

班長 森博 副班長 長沢辰雄、向山文本

金子地域班

班長 長澤馨 副班長 安藤英夫、小山田甚市

西武地域班

班長 多田守久 副班長 山本義輝、市川正好

豊岡西部地域班

班長 川上功 副班長 横田充、菊地昭夫

主な活動内容

○分会長会議の実施（各班共通に6回）

平成24年度の会計報告並びに平成25年度

○4回実施しました。

・実施日 4月15日、6月13日、8月7日、9月26日

○地域の小学生下校時見守り（東金子）

○地域の夏祭り参加（藤沢）

○グラウンド・ゴルフ（全地域班）

○分会長慰労会（全地域班）

○ボーリング大会（豊岡西）

○年末、年始懇親会（全地域班）

・主な内容は、理事会で決定した重要事項の伝達・周知徹底と諸活動計画の策定等。

2. 奉仕活動

○第4回元気な入間文化祭への出店・販売参加

3月2日(土)、3日(日)

○やまとゆり荘長寿フェスティバル

焼きそば、カレーライスの販売

○平成25年入間市万燈まつり出店・販売と行列参加

10月26日(土)、27日(日)

○埼玉県連合労働組合の社会奉仕活動参加者

へ昼食の提供活動

9月29日(日)

地域班役員紹介（敬称を省略）

士山観光他

○飯能市シルバー人材センター視察研修会

○本部の親睦日帰り旅行への参加（世界遺産富士山観光他）

○ボーリング大会（豊岡西）

○地域の小学生下校時見守り（東金子）

○地域の夏祭り参加（藤沢）

○地域のボランティア活動（豊岡西）

第五回元気な入間文化祭

開催について

会員の皆様は、元気で、仕事や趣味の世界で頑張っていらっしゃることだと思います。

今年度の文化祭の開催について、過日、総務委員会で検討が進められました。その中で、今

回は、開催時期を従前の3月から4月に変更することが提案され、試みとして行うことで決定されました。

開催計画の概要と参加者の募集等についてお知らせいたします。

五回目となる節目の文化祭として、全会員のご参加をいただき、楽しく、有意義な、そして市民の皆様との交流の輪が広がるような文化祭となることを期待したいと思います。

会員総参加の文化祭 を目指します!

開催要領は、次のとおりです。ふるつてご参加ください！

● 開催日 4月12日(土)～4月13日(日)
(4月11日準備)

● 会場 入間市シルバー人材センター
入間市勤労福祉センター全施設

● 開催内容

① 作品展示の部

就業企業紹介・写真・絵画・書道・編み物等手芸・陶芸・華道・工芸・俳句や短歌・絵手紙などの作品を展示します。

② バラエティーショーの部

サークルの発表・就業会員体験発表・ミニコンサート・楽器演奏・民謡・踊り・カラオケ・童謡・コーラス・ダンス・その他の芸能発表など、市民の皆さんと楽しめる舞台を創造します。

③ 出店の部

焼きそば・うどん・そば・農産物・その他各種模擬店(会員・地域班などの出店で構成)
※運営は、「第五回元気な入間文化祭実行委員会」を組織し、運営にあたることとします。

● 作品の出品・バラエティーショーの出演・

出店の申込み締切日

3月7日(金)までに、センター事務局へ申込みください。

申込書は、センター窓口にあります。

出品物の搬入の日時等をご確認ください。

(申込書に明示します。)

※文化祭の企画運営にあたる組織として、「第五回元気な入間文化祭実行委員会」を発足しました。実行委員として活動を希望される方を募集します。

ご希望の方は、1月末日までにセンター事務局へお申し出ください。

ご希望の方は、1月末日までにセンター事務局へお申し出ください。

ご意見やア

イディアなど
がございまし
たらお寄せく
ださい。



【昨年3月の鳳翔太鼓の演奏】

いろいろな研修会が 開催されました

「後期高齢者医療制度の仕組み」

昨年10月10日、一般教養研修会の一つとして、入間市役所高齢者福祉課の職員の方を講師に招き、後期高齢者の医療制度の仕組みについて研修会を開催しました。

会員をはじめ、ご家族の方々など、約40名の参加をいただき、関心の高いテーマでしたので、詳しい説明に熱心に耳を傾けていました。また、日々の疑問に思っていることや不安に感じていることなどの質問に、講師の方が丁寧にお答えをして下さいました。

今後も、幅広い分野において市役所の方々を講師に招き、いろいろな研修会を開催していく予定です。是非ご参加下さい。

「適正就業研修会①」

11月12日(水)、森田常務理事兼事務局長を講師に、適正就業に関する研修会を開催しました。これまでにも、「シルバーだより」や「お知

らせ」などで詳しく説明し、特に、職群班の役職者の方々には、研修会や職群ごとの研修をいたしておりました。今回は、今まで受講されていない会員を対象に実施しました。

質疑応答の中で、現在の就業先で適正な改善が十分に行われていないなど、今後の課題として、早急に取り組まなければならないものも提起されました。

また、この1月には、同じ内容で、「適正就業研修会②」として開催しますので、一度も受講されていない会員の方々は、是非、参加していただきたいと思います。

「清掃業務研修会」

11月21日(木)、清掃業務就業者を対象に研修会を実施し、女性会員13名の参加をいたしました。

前半は、座談会として、忌憚のない意見が出され、現場毎のやり方や、いろいろな工夫がなされていることが伺え、お互いに参考にしていただいた様子でした。

後半は、実技を中心に清掃用具の種類や用途を確認し、実演もしてみました。

清掃業務に携わっている方が、情報を交換し合い、今後の仕事に生かしていくものと強く感じた次第です。

事務局からのお知らせ

◎配分金支払証明書の送付について

平成25年1月～12月分の配分金所得の証明書を、1月下旬に送付いたします。

確定申告等にご利用下さい。

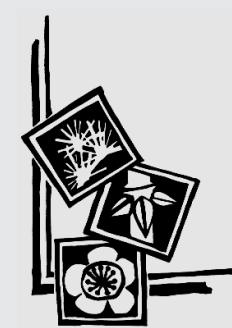
※12月分の配分金は、1月31日(金)に振り込みます。

◎平成26年度定時総会の開催について

日 時 平成26年6月20日(金)
午後1時開場 1時30分より

場 所 産業文化センター

尚、定時総会終了後、会員親睦会の開催を予定しております。



就業開拓員を紹介します

当センターには、4名の就業開拓員が活動しています。センターへの来所やお電話の際は、担当名を覚えて頂きますと、スムーズにお繋ぎでできますので是非、ご確認下さい。

氏名 山口 和良

就業日 火・水・金

担当就業先 マンショ



ン清掃、コーポみらい、
セイキ工業、ムサシイ
ンテック、多摩運送な
ど民間企業34社、駐輪

◎仕事を通じて、楽しく仲間を増やしまし

氏名 杉田 良隆

就業日 月・水・金

担当就業先 味の民芸、



白杵運送、杉山チエン、
東京ニチレイ、友和、
名和など民間企業36社、小・中学校清掃、
クリーンセンター

◎会員さんの生きがいのある就業先を提供
したいと思っています。

氏名 饗場 孝

就業日 火・水・木

担当就業先 奥井組、



スープーバック、スー
パーアルプス、むらせ、
ベルクなど民間企業

14社、振興公社、中
央公園

◎一人でも多くの会員さんと縁を結びた
いと思っています。

氏名 橋本 太郎

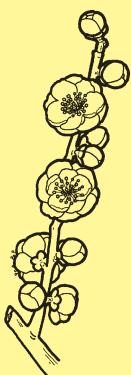
就業日 月・水・木

担当就業先 入間ガス、

協同特殊鋼線、杏樹苑
等老人福祉施設、狭山
ヶ丘高校、テラダイなど
民間企業38社、公園

関係

◎センター、会員、就業先との関係確保に
努めたい。



明けましておめでとうございます。

○昨年もいろいろなことがありました。中でも東北
楽天ゴールデンイーグルスの優勝は、東北の震災被災
地に感動と勇気を与えました。楽天の選手が、被災地
の少年野球チーム等を度々訪れ激励をし、そんな中で
大きな期待を背負っての優勝は、選手と被災地の人々
の心を一つにしたことでしょう。

○2020年の東京五輪開催決定も、大きな夢の実現
に向け期待が膨らみます。「元気に観戦できるかなあ」
などと、仲間内で冗談半分、真顔半分に話題になるこ
ともあります。○日本で百歳以上の人々は5万人以上も
いるそうですが、最近、テレビなどで健康や長寿命に
関する番組が多く、医者や元気な高齢者に長生きの秘
訣を聞いています。○『人は誰でも「元気な百歳」に
なれる』の著者慶應大学の坪田一男教授は、「食事」「
運動」「
」の三つの要素をあげ、必要な栄
養を十分取りながら腹八分目に、運動は成長ホルモン
の分泌を促し、少しきつめがいい。
とは、ス
トレスをためず笑顔で過ごすこと、と。○いつの世で
も「笑う門には福来たる」ということですね。

今年もよろしくお願いいたします。(編集委員一同)

編集後記

会員数 (平成25年12月20日現在)	
男 1,009名	計 1,420名 女 411名

発行所

公益社団法人
入間市シルバー人材センター
〒358-0014
埼玉県入間市宮寺4102-288
TEL 04-2934-5350(代)
FAX 04-2934-5307
E-mail iruma@sjc.ne.jp